



**COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI**  
Provincia di Chieti

**COPIA**

---

**DECRETO SINDACALE**

**N. 8 DEL 18-11-2021**

**Ufficio: PERSONALE**

**Oggetto: ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI CUI ALL'ART. 107, COMMI 2 E 3 DEL TUEL AI DIPENDENTI APICALI DELL'ENTE**

L'anno duemilaventuno addì diciotto del mese di novembre,

PREMESSO che, a seguito delle votazioni per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio comunale svoltesi il 3 e 4 ottobre 2021, il sottoscritto è stato proclamato Sindaco del Comune di Rocca San Giovanni;

PREMESSO che:

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018 stipulato il 21.05.2018 agli articoli 13, 14 e 15 ha disciplinato il nuovo assetto delle posizioni organizzative stabilendone la tipologia, le regole per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, nonché la misura della retribuzione di posizione e di risultato;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 7 dell'11 marzo 2011 è stato approvato il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che all'art. 3 stabilisce che la struttura organizzativa dell'ente si articola in settori, costituenti la macrostruttura, secondo criteri di massima flessibilità, tesi a garantirne il tempestivo ed idoneo adeguamento al mutare delle funzioni, dei programmi e degli obiettivi;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 02.05.2019 il citato ordinamento è stato modificato per definire i nuovi criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità ai sensi dell'art. 14 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;
- gli articoli 4, 6, 7 e 8-bis del citato nuovo regolamento, così come sopra modificati, stabiliscono che:
  - i Settori rappresentano un ambito organizzativo omogeneo sotto il profilo gestionale;
  - la loro direzione può essere affidata dal sindaco, tra l'altro, ad un responsabile scelto nell'ambito dei dipendenti inquadrati nella categoria D;
  - l'attribuzione della responsabilità del settore ad un dipendente implica la sua collocazione nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative;
  - nel Comune di Rocca San Giovanni le posizioni organizzative, di cui all'art. 13 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali stipulato il 21.05.2018, sono di un'unica tipologia che comporta l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e, precisamente, sono Posizioni organizzative di direzione. Esse richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - ai sensi del comma 1 dell'art. 17 del CCNL 21.05.2019, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo di questo comune, sono titolari delle

posizioni organizzative di direzione. Della titolarità di tale incarico il Sindaco dà atto in un apposito decreto con valore di provvedimento ricognitivo. Con il medesimo decreto vengono attribuite le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000 ai sensi del successivo articolo 109, comma 2;

- l'individuazione delle posizioni organizzative è effettuata dalla Giunta, su proposta del Segretario Comunale e sulla base dei criteri definiti nel comma 1 del presente articolo;
- con il medesimo atto la Giunta provvede a delineare la macrostruttura dell'ente stabilendo il numero e la denominazione dei settori, determina le linee di attività assegnate ai diversi settori, istituisce le posizioni organizzative definendone il valore economico e la loro durata che non può essere inferiore ad un anno e non superiore a tre;
- la posizione organizzativa può essere revocata in occasione di processi di riorganizzazione in seno al Comune o, comunque, per esigenze organizzative riconducibili al venir meno delle motivazioni di necessità e/o opportunità di mantenimento della posizione di lavoro stessa, previa specifica deliberazione adottata dalla Giunta comunale;
- le posizioni organizzative, come previste dalla Giunta in base all'art. 6, sono graduate con atto della Giunta, su proposta del Segretario Comunale, sentito il Nucleo di Valutazione in ordine alla coerente applicazione dei criteri predeterminati, sulla base degli elementi indicati nella scheda "A" allegata al citato regolamento;
- nella medesima deliberazione giuntale sono determinati, per ciascuna posizione organizzativa, gli importi annuali della retribuzione di posizione, che trova finanziamento nello specifico fondo di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 21 maggio 2018;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 14/05/2019 avente ad oggetto "Istituzione delle posizioni organizzative e relativa graduazione";

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n 7 del 20-05-2019 avente ad oggetto "Attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del T.u.e.l. ai dipendenti apicali dell'ente e ricognizione incarichi di posizione organizzativa" con il quale si dava atto che la dipendente Di Lullo Antonella era titolare dell'incarico di posizione organizzativa, posta al vertice della struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo di questo comune per il Settore I- Affari Generali, Ragioneria e Servizi demografici";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 17.10.2019 con la quale è stata modificata la macrostruttura dell'ente, a decorrere dal 1° novembre 2019, come segue:

- **I Settore** AFFARI GENERALI, RAGIONERIA e SERVIZI DEMOGRAFICI
- **II Settore** ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO
- **Servizio** POLIZIA MUNICIPALE;

DATO ATTO che la citata deliberazione G.C. n. 46 del 17/10/2019:

- ha sostituito l'allegato "A" della deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 07.10.2014 contenente le **Linee di attività** assegnate alle strutture;

- ha modificato l'Area delle Posizioni Organizzative così come istituite con deliberazione n. 26 del 14.05.2019 facendole coincidere ognuna con uno dei tre ambiti organizzativi sopra elencati;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale numero 17 del 24/10/2019 che confermava la dipendente Di Lullo Antonella quale titolare della posizione organizzativa del Settore I – Affari Generali, Ragioneria e Servizi demografici fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 4 del 28/02/2020 con il quale:

- si è conferito alla dipendente Arch. Federica Berardi, Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, a decorrere dal 2 marzo 2020, l'incarico di posizione organizzativa del Settore Assetto e Gestione del Territorio, essendo posta al vertice di tale struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente ed è stata autorizzata la stessa a svolgere le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del T.U. degli enti locali per le linee di attività di competenza, individuate dall'Allegato "A" della deliberazione della giunta comunale n. 46 del 17.10.2019 portante l'attuale macrostruttura organizzativa dell'Ente;

- si è dato atto che la dipendente Di Lullo Antonella restava confermata quale titolare di posizione organizzativa per il I Settore quale responsabile della struttura apicale, ed esercitava funzioni dirigenziali in virtù, rispettivamente, del Decreto Sindacale n. 7 del 20.05.2019 e del Decreto Sindacale 17 del 24.10.2019;

RAVVISATA la necessità di attribuire le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del T.u.e.l. alla dipendente comunale Dott.ssa Di Lullo Antonella, posta al vertice della struttura apicale Settore "Affari Generali, Ragioneria e Servizi Demografici", ai sensi dell'art. 17, commi 1, 3 e 4 del CCNL 21.05.2018, secondo l'ordinamento organizzativo di questo Ente;

RAVVISATA la necessità di attribuire le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del T.u.e.l. alla dipendente comunale Arch. Federica Berardi, posta al vertice della struttura apicale Settore "Assetto e Gestione del Territorio", ai sensi dell'art. 17, commi 1, 3 e 4 del CCNL 21.05.2018, secondo l'ordinamento organizzativo di questo Ente;

VISTO l'art. 109, 2° comma del T.U.E.L. n° 267/2000;

VISTO l'art. 50 comma 10 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che testualmente recita "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 nonché dei rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 il quale definisce le funzioni e la responsabilità della dirigenza;

DECRETA

Decreto SINDACALE n.8 del 18-11-2021 COMUNE DI ROCCA S.GIOVANNI

1. Di conferire, alla dipendente Dott.ssa Di Lullo Antonella, Istruttore Direttivo Contabile, Categoria D, a decorrere dal 18/11/2021, l'incarico di posizione organizzativa del Settore Affari Generali, Ragioneria e Servizi Demografici, essendo posta al vertice di tale struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo di questo Ente;
2. Di autorizzare la suddetta dipendente a svolgere le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del T.U. degli enti locali per le linee di attività di competenza, individuate dall'Allegato "A" della deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 17.10.2019 portante l'attuale macrostruttura organizzativa dell'Ente;
3. Di conferire alla dipendente Arch. Federica Berardi, Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, a decorrere dal 18/11/2021, l'incarico di posizione organizzativa del Settore Assetto e Gestione del Territorio, essendo posta al vertice di tale struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo di questo Ente;
4. Di autorizzare la suddetta dipendente a svolgere le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del T.U. degli enti locali per le linee di attività di competenza, individuate dall'Allegato "A" della deliberazione della giunta comunale n. 46 del 17.10.2019 portante l'attuale macrostruttura organizzativa dell'Ente;
5. Di dare atto che la dipendente Federica Berardi e la dipendente Di Lullo Antonella hanno reso le dichiarazioni in tema di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013;
6. Di dare atto che il personale titolare di incarico per le posizioni organizzative assume la qualifica di responsabile di settore ed assicura lo svolgimento di tutte le funzioni previste dagli articoli 11, 12, 13, 14 e 16 del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
7. Di precisare che i risultati delle attività svolte dal personale titolare di incarico per le posizioni organizzative sono soggetti a valutazione annuale e che l'incarico può essere revocato prima della sua scadenza, con provvedimento scritto e motivato del Sindaco, previo contraddittorio, nei seguenti casi:
  - a. a seguito di intervenuti mutamenti dell'assetto strutturale ed organizzativo dell'Ente;
  - b. a seguito di valutazione negativa della performance individuale (per valutazione negativa determinante ai fini della revoca dell'incarico di posizione organizzativa si intende quella attribuita inferiore a 70/100);
8. Di notificare il presente decreto alla dipendente interessata e, di comunicarlo al segretario comunale, agli assessori ed ai capigruppo consiliari.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

**IL SINDACO**  
F.to Dr. Fabio Caravaggio

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara di aver pubblicato dal 11-01-2022 copia del presente decreto all'Albo Pretorio di questo comune al n. 20 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Rocca San Giovanni, li 11-01-2022

Il Messo Comunale  
F.to Caravaggio Devid

Copia conforme all'originale.

Rocca San Giovanni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO